

КАТЕГОРИЯ ПРЕДПЕНСИОНЕРЫ

К категории граждан предпенсионного возраста отнесены граждане, которым в течение пяти лет будет назначена страховая пенсия по старости, в том числе досрочная.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Достижение гражданином предпенсионного возраста не может служить причиной для установления ему ограничений в трудовых правах и свободах, в том числе при приеме на работу.

Все работодатели (независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

ПРИЕМ НА РАБОТУ

Требования по приему на работу являются едиными, то есть прием на работу граждан предпенсионного возраста не отличается от правил приема на работу других работников.

Трудовым кодексом Российской Федерации (далее ТК РФ) предельный возраст для заключения трудового договора законом не установлен.

Необоснованный отказ в заключении трудового договора запрещен.

Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от возраста, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается.

По требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.

Обратите внимание: отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суде (ст. 64 ТК РФ).

СОДЕРЖАНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Требования, установленные к оформлению и содержанию трудового договора, в полном объеме распространяются на трудовые отношения с гражданами предпенсионного возраста.

Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных частью первой статьи 59 ТК РФ.

В случаях, предусмотренных частью второй статьи 59 ТК РФ, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.

Принудительное заключение срочного трудового договора с работниками предпенсионного возраста недопустимо. То есть работодатель не имеет права настаивать на заключении срочного договора, если характер предстоящей работы и условия ее выполнения позволяют заключить трудовой договор на неопределенный срок.

Прием на работу на определенный срок без учета характера работы и условий ее выполнения допускается только с поступающими на работу пенсионерами по возрасту.

При этом нужно знать, что закон не наделяет работодателя правом переоформить трудовой договор, заключенный с работником на неопределенный срок, на срочный трудовой договор (равно как и расторгнуть трудовой договор) в связи с достижением этим работником пенсионного возраста и назначением ему пенсии.

Испытание для принимаемых работников предпенсионного возраста может устанавливаться на общих основаниях в соответствии со статьей 70 ТК РФ. То есть включение условия об испытании возможно только по соглашению сторон, то есть его следует включать в трудовой договор и приказ о приеме работника на работу. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании

означает, что работник принят на работу без испытания.

В числе требований законодательства – отсутствие запрета на работу по совместительству.

В соответствии со ст. 601 ТК РФ любой работник по общему правилу имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

Работники предпенсионного возраста, являющиеся совместителями, имеют право на те же гарантии и компенсации, что и обычные работники. Например, им полагается ежегодный оплачиваемый отпуск, оплата больничного листа и компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении и т.д.

РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

Законодательством не установлены специальные требования к условиям труда и режиму работы работников предпенсионного возраста.

Повышенный уровень гарантий работникам предпенсионного возраста по сравнению с обычными работниками могут быть предусмотрены коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

ОТПУСК

Трудовым законодательством определен единый порядок предоставления ежегодных основных и дополнительных оплачиваемых отпусков работникам вне зависимости от возраста.

При этом закреплены категории работников, которые имеют право уйти в отпуск в любое удобное для них время. В случае если работники предпенсионного возраста попадают в предусмотренные законодательством категории лиц, то они также могут воспользоваться своим

правом на предоставление им отпуска в удобное время.

По общему правилу отпуск без сохранения заработной платы может быть предоставлен работнику по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам при наличии его письменного заявления. Продолжительность отпуска определяется соглашением между работником и работодателем.

В то же время в некоторых случаях на работодателей возлагается обязанность на основании письменного заявления работников предоставить отпуск без сохранения заработной платы в обязательном порядке.

Так, если работник предпенсионного возраста является инвалидом, то при обращении работника с письменным заявлением работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

Если работник предпенсионного возраста является родителем или женой (мужем) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, то по его заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы в количестве до 14 календарных дней в году.

В случаях регистрации брака, смерти близких родственников работникам предпенсионного возраста предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до пяти календарных дней.

УВОЛЬНЕНИЕ

Права работников, в том числе предпенсионного возраста, обеспечены гарантиями, закрепленными в законодательстве о труде.

Нужно помнить, что за нарушение трудовых прав работников, включая работников предпенсионного возраста, предусмотрена уголовная ответственность.

Обратите внимание: необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста (УК РФ Статья 144.1. введена ФЗ от 03.10.2018 № 352-ФЗ), а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов.

Наш адрес:
456560, с. Еткуль, ул. Тракторная, 9
телефон: **8(35145) 2-13-74,**
8(35145) 2-13-05,
e-mail: **etk_szn74@mail.ru**
Официальный сайт: **www.etk.szn74.ru**

График приема граждан:

Понедельник-пятница 08:00-16:00

ГОСУДАРСТВЕННАЯ
СЛУЖБА
ЗАНЯТОСТИ

Областное казенное учреждение
Центр занятости населения
Еткульского района

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

с.Еткуль, 2019 г.